



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม และการนำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติ ปี 2556

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับ สถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพของประชาชนเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นระบบบริการสุขภาพเชิงรุกที่มุ่งการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีของประชาชน ควบคู่กับการมีหลักประกันที่อุ้มใจในการเข้าถึงบริการสุขภาพที่เอื้ออาทร บุคลากรด้านสาธารณสุขถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญยิ่ง จำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม นโยบายภาครัฐ การบริหารงานทางด้านสาธารณสุขภายใต้นโยบายหลักประกันสุขภาพ การปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเผชิญกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เป็นบุคลากรสาธารณสุขที่มีความสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินงานด้านเภสัชกรรมสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้นควรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ทั้งทางด้านการบริหาร วิชาการ วิชาชีพ และทักษะในการปฏิบัติงานที่จำเป็น ตลอดจนสามารถสร้างผลงานหรือนวัตกรรมทางวิชาการ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับ สถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสมาคมนักบริหารสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรด้านเภสัชกรรม จึงได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรมและการนำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติ ปี 2556 ขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

1. พัฒนาความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพเภสัชกรรม และทักษะในการปฏิบัติงานที่จำเป็น
2. ได้นำเสนอผลงานหรือนวัตกรรมทางวิชาการ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
3. มีเครือข่ายความร่วมมือพัฒนาวิชาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไป
2. จำนวนผลงานวิชาการที่มีการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
3. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาวิชาชีพ

เป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

เจ้าพนักงานเภสัชกรรม หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับเจ้าพนักงานเภสัชกรรมซึ่งปฏิบัติงาน ณ สถานบริการสาธารณสุข หรือหน่วยงานสาธารณสุขทั้งภาครัฐและเอกชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั่วประเทศ และนักศึกษา จำนวน 300 คน

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
2. วางแผนการดำเนินงานโครงการ
3. จัดทำรายละเอียดของโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
4. ดำเนินการตามโครงการ
5. ประเมินผลโครงการ
6. ปรับปรุงและหาแนวทางพัฒนาโครงการต่อไป

ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 29 เมษายน - 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2556

สถานที่จัดการอบรม

โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ พลาซ่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายต่างๆ ของผู้เข้าอบรมดำเนินการโดยสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข โดยเก็บค่าลงทะเบียน คนละ 3,400 บาท (สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามระยะเวลาที่กำหนด และคนละ 3,700 บาท (สามพันเจ็ดร้อยบาท) สำหรับผู้ชำระภายหลังระยะเวลาที่กำหนด ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย ค่าวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าที่พักวิทยากร ค่าเดินทางวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อต่อวัน ค่าจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินโครงการ และอื่นๆ

หมายเหตุ

- 1) ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง
- 2) ผู้เข้าอบรม สามารถเบิกค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยงจากหน่วยงานต้นสังกัด

การประเมินผลโครงการ

1. ประเมินความพึงพอใจขณะอบรม
2. จำนวนผลงานวิชาการที่มีการเผยแพร่

ผลที่คาดว่าจะผู้เข้าอบรมทุกท่านจะได้รับ

1. มุ่งมีความรู้ด้านวิชาการ วิชาชีพเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานด้านเภสัชกรรม
2. มีความตระหนักถึงความสำคัญของวิชาชีพ และการทำงานบริการเภสัชกรรม
3. ได้รับประสบการณ์ในการทำผลงานวิชาการ สามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(ภญ.ดร.ปาริฉัตร อุทัยพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานหลักสูตรเทคนิคเภสัชกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไพบุลย์ ขาวสวนศรีเจริญ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวรุจา รอดเข็ม)

ผู้อำนวยการ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสงขลา จังหวัดสงขลา

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศ์เทพ สุธีรภูมิ)

ผู้อำนวยการสถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ตรวจสอบแล้ว มีงบประมาณเพียงพอสามารถเบิกจ่ายเงินได้

ลงชื่อ.....เจ้าพนักงานการเงิน

(นางสาวนุชน้อย ปันภยชัย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กำหนดการโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม
และการนำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติ ปี 2556
ระหว่างวันที่ 29 เมษายน – 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2556
ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ พลาซ่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
จัดโดย

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ร่วมกับ สถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

29 เม.ย. 56	08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
	09.00-09.30 น.	พิธีเปิด โดย ผศ.ดร.พงศ์เทพ สุธีรัฐ ผู้อำนวยการสถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
	09.30-10.00 น.	การแสดงผลงานพัฒนาธรรม
		โดย นักศึกษาวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
	10.00-10.30 น.	แนะนำวิทยาลัย และคณะผู้ดำเนินโครงการ
	10.45-12.00 น.	บรรยายเรื่อง บทบาทบุคลากรในระบบสาธารณสุขไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน โดย ผศ.ดร.พงศ์เทพ สุธีรัฐ
30 เม.ย. 56	13.00-16.00 น.	- ปรับบุคลิกภาพ เปลี่ยนนิสัย ใส่ใจผู้รับบริการ - เสริมภาษา สู่อาเซียน โดย คุณนภัทร ภัทรเดชากุล ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลิกภาพและเจ้าของโรงเรียนสอนภาษาอังกฤษมีฟ้า
	08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
	09.00-12.00 น.	บทบาท จพ.เภสัชฯ ในการลดความเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพ กับงานเภสัชกรรม โดย ภก.ดร.วิชัย สันติมาลีวรกุล มหาวิทยาลัยศิลปากร
	13.00-16.00 น.	R2R แบบไหนที่ใครๆ ก็เริ่มทำได้ โดย ภก.ดร.วิชัย สันติมาลีวรกุล มหาวิทยาลัยศิลปากร
	08.00-08.30 น.	ลงทะเบียน
	08.30-09.30 น.	ตามติดการพัฒนาศักยภาพ จพ.เภสัชฯ เป็นหลักสูตร ป.ตรี โดย ภก.อ.ชัยณรงค์ ชูทอง กรรมการพัฒนาหลักสูตร ป.ตรี สาขาเทคนิคเภสัชกรรม
1 พ.ค. 56	09.30-12.30 น.	บทบาท จพ.เภสัชฯ กับ Drugs Use in Chronic Diseases โดย ภก.นิรันดร์ จ่างคง โรงพยาบาลราชบุรี
	13.00-17.00 น.	เวทีนำเสนอผลงานวิชาการ วิพากษ์และตัดสินผลงานโดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน
2 พ.ค. 56	08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
	09.00-16.00 น.	ศึกษาวิธีชุมชน
	18.00-21.30 น.	งานเลี้ยงขอบคุณผู้เข้าอบรม
3 พ.ค. 56	08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
	09.00-10.00 น.	กิจกรรมอำลา และประเมินผลโครงการ โดย ภก.อวิรุทธ์ สิงห์กุล
	10.30-12.00 น.	พิธีปิด และมอบวุฒิบัตร โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30-10.45 น., 14.30-14.45 น. และอาหารกลางวัน เวลา 12.00-13.00 น.

รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม

ชื่อสถาบัน วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

หลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)

หมวดที่ 1 ข้อมูลโดยทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา

0513 131 โครงการพัฒนาด้านเภสัชกรรมในชุมชน
Pharmaceutical Development in Community Project

2. จำนวนหน่วยกิต หรือจำนวนชั่วโมง

3 (0-12-0)

3. หลักสูตรและประเภทรายวิชา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม) หมวดวิชาชีพ ฝึกงาน

4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อ.ภก.ชัยณรงค์ ชูทอง

5. ภาคการศึกษา/ชั้นปีที่เรียน

ภาคการศึกษาที่ 3 (ภาคฤดูร้อน) ชั้นปีที่ 1

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาประสบการณ์ภาคสนามครั้งล่าสุด

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของประสบการณ์ภาคสนาม

เพื่อให้ศึกษามีทักษะและประสบการณ์ในด้านการพัฒนาและแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและทีมสุขภาพ โดยใช้หลักการวิจัยเบื้องต้นในการศึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูล ระบุปัญหา การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา การเขียนโครงการ ศึกษากระบวนการและปฏิบัติงานตามแผนงาน หรือโครงการที่กำหนด ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลการดำเนินการพร้อมทำสำเนาอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์การเรียนรู้ (Learning Objectives)

เมื่อเสร็จสิ้นการศึกษาในวิชานี้แล้วผู้เรียนสามารถ

- | | |
|-------------|--|
| ด้านความรู้ | <ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาวิถีชุมชน 2. มีความรู้ ความเข้าใจในการวิจัยเบื้องต้น 3. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการจัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชน |
| ด้านเจตคติ | <ol style="list-style-type: none"> 4. ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนางานแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชน 5. ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นทีม ใช้ระบบประชาธิปไตยและแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี เพื่อแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชน |
| ด้านปฏิบัติ | <ol style="list-style-type: none"> 6. ใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ และร่วมมือกับชุมชนในการแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมได้ 7. ใช้หลักการวิจัยเบื้องต้นในการวางแผน เก็บข้อมูล ระบุปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชนได้ 8. จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมและดำเนินการตามโครงการโดยใช้กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ 9. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานได้ 10. นำเสนอผลการดำเนินงานตามโครงการได้ |

2. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาหรือปรับปรุงประสบการณ์ภาคสนาม

ปรับปรุงการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของเจ้าพนักงานเภสัชกรรมในงานส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข ภายในชุมชน ภายใต้การดูแลของอาจารย์ พี่เลี้ยง เจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และบุคลากรในสถานบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ (ศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) รวมทั้งใช้ความรู้ประสบการณ์จากการบริการวิชาการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม และการนำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติ ปี 2556 มาใช้พัฒนาการเรียนการสอน เน้นการสร้างผลงานวิชาการ การนำเสนองานที่มีคุณภาพ รวมทั้งการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชน รวมทั้งนำผลการวิจัยเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการพัฒนาด้านเภสัชกรรมในชุมชนของนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม) วิทยาลัยบ่านน้ำเย็น อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา (ชัยณรงค์ ชูทอง, 2555) มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาที่ 3 (ภาคฤดูร้อน) ปีการศึกษา 2555

หมวดที่ 3 การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

1. คุณธรรม จริยธรรม

1.1 คุณธรรม จริยธรรมที่ต้องพัฒนา

พัฒนานักศึกษาให้มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ตระหนักในคุณค่าของตนเอง และบทบาทหน้าที่ของเจ้าพนักงานเภสัชกรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งพัฒนาตนเองตลอดเวลา

1.2 กระบวนการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาผลการเรียนรู้

ฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน รวมทั้งงานบริการในศูนย์สุขภาพชุมชน ชุมชน ตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ภายใต้การควบคุม ดูแลของอาจารย์ พี่เลี้ยง เจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และบุคลากรในสถานบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ (ศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)

1.3 วิธีการประเมินผลการเรียนรู้

- ประเมินผลโดยครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกในด้านคุณลักษณะของนักศึกษาใน 3 ประเด็น คือ พฤติกรรมต่อสถาบัน พฤติกรรมต่อผู้อื่น และพฤติกรรมต่อตนเอง

2. ความรู้

2.1 อธิบายถึงความรู้ที่จะได้รับ/ผลการเรียนรู้ด้านความรู้

พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ในด้านการวิจัยเบื้องต้น การศึกษาวิधिชุมชน การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ การจัดทำโครงการ การดำเนินโครงการ การประเมินและสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

2.2 กระบวนการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาผลการเรียน

เรียนรู้กระบวนการทำงานในชุมชน เน้นการเสริมสร้างประสบการณ์จริงจากชุมชน ผ่านการประสานความร่วมมือกับผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในชุมชน โดยใช้กระบวนการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการด้านสุขภาพ เพื่อแก้ไขปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ปัญหาด้านสุขภาพในชุมชน โดยเน้นปัญหาด้านเภสัชกรรม ตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าพนักงานเภสัชกรรม

2.3 วิธีการประเมินผลการเรียนรู้

- ประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามโดยครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึก
- ประเมินผลโดยอาจารย์ในวิทยาลัยฯ จากงานที่มอบหมาย ได้แก่ การเขียนโครงการ การดำเนินโครงการ การเก็บรวบรวมข้อมูล รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน

3. ทักษะทางปัญญา

3.1 ทักษะทางปัญญาที่จะได้รับการพัฒนา / ผลการเรียนรู้ด้านทักษะทางปัญญา

พัฒนาความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ และคิดแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งการจัดการปัญหาเฉพาะหน้า

3.2 กระบวนการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ใช้ในการพัฒนาผลการเรียนรู้

การจัดทำโครงการวิจัย/กิจกรรม ทางเภสัชกรรมในแหล่งฝึก ภายใต้การดูแลของครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึก

3.3 วิธีการประเมินผลการเรียนรู้

- ประเมินจากรายงานผลการดำเนินโครงการ และการนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม

4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

4.1 คำอธิบายเกี่ยวกับทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสามารถในการรับภาระความรับผิดชอบที่ควรมีการพัฒนา

มีทักษะในการทำงานเป็นทีม สร้างสัมพันธภาพระหว่างนักศึกษากับบุคคลในชุมชน ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ในแหล่งฝึกปฏิบัติงาน และชุมชนที่ใช้เป็นฐานในการเรียนรู้

4.2 กระบวนการ หรือกิจกรรมต่างๆที่จะพัฒนาผลการเรียนรู้

เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงโดยการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม ในแหล่งการเรียนรู้จริง

4.3 วิธีการประเมินผลการเรียนรู้

- ประเมินผลการเรียนรู้โดยอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

5.1 คำอธิบายเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ควรมีการพัฒนา

พัฒนานักศึกษาให้มีการสื่อสารทั้งการพูด ฟัง เขียน การจัดทำรายงาน สถิติที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีในการสืบค้นข้อมูลด้านเภสัชกรรม โดยการฝึกประสบการณ์ตรง

5.2 กระบวนการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่จะพัฒนาผลการเรียนรู้

ฝึกประสบการณ์โดยใช้สถานการณ์จริงในแหล่งฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม ภายใต้การควบคุมดูแลของครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึก

5.3 วิธีการประเมินผลการเรียนรู้

- ประเมินผลการเรียนรู้โดยอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
- ประเมินผลการเรียนรู้โดยอาจารย์นิเทศตามแบบฟอร์มที่กำหนด

หมวดที่ 4 ลักษณะและการดำเนินการ

1. คำอธิบายโดยทั่วไปของประสบการณ์ภาคสนามหรือคำอธิบายรายวิชา

ฝึกปฏิบัติเพื่อให้เกิดทักษะการทำงานในชุมชนในด้านการพัฒนาและแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชน บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนและทีมสุขภาพ โดยใช้หลักการวิจัยเบื้องต้น การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ปัญหา การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา การเขียนโครงการ การดำเนินโครงการ การสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ โดยศึกษากระบวนการและปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการที่กำหนด ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลการดำเนินการพร้อมทำสำเนาอย่างเป็นระบบ

2. กิจกรรมของนักศึกษา

ฝึกปฏิบัติงานด้านการพัฒนาและแก้ปัญหาด้านเภสัชกรรมในชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและทีมสุขภาพ โดยใช้หลักการวิจัยเบื้องต้น การจัดทำโครงการอย่างเป็นระบบ เพื่อแก้ปัญหาด้านสุขภาพ เน้นด้านเภสัชกรรมในชุมชน

วัตถุประสงค์เชิง พฤติกรรม	เนื้อหาที่สอน	วิธีการจัดการเรียน การสอน	กิจกรรมการเรียนการสอน	สื่อการสอน / แหล่งเรียนรู้	การวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือวัด	เกณฑ์ประเมิน
			4 ฝึกปฏิบัติการติดตามประเมินผล โครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาว 5 ฝึกปฏิบัติการนำเสนอผลการดำเนิน โครงการ 6 การเขียนรายงานสรุปผลโครงการใน ภาพรวม 7. ถ่ายทอดประสบการณ์จากการ บริการวิชาการในโครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรมและ การนำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติ ปี 2556 ในหัวข้อ รูปแบบการนำเสนอ งานวิชาการที่มีคุณภาพ ขั้นสรุป 1.เปิดโอกาสให้นักศึกษาลงมือข้อสงสัย				