

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน/ จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้	การบรรลุตาม ตัวชี้วัด
๑	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปี ๒๕๕๕	๑. บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐% ๒. บุคลากรใหม่มีเวลาเข้าปฐมนิเทศไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. บุคลากรใหม่บันทึกสรุปความรู้ที่ได้เพื่อนำไปพัฒนา ตนเองและงานให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. มีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมาก อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๑๒ มิ.ย. ๕๕	๑๐ คน	๑,๓๐๐.-	บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๘๙%
๒	โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์สู่ประชาคม อาเซียน	๑. อาจารย์เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. บันทึกสรุปผลความรู้ที่ได้เพื่อพัฒนาตนเอง ให้ได้ ร้อยละ ๘๐ ๓. มีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมาก อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๑๘ ก.ค. ๕๕	๔๐ คน	๒,๒๕๐.-	บรรลุ ๙๑% บรรลุ ๘๐% บรรลุ ๘๕%

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน/ จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้	การบรรลุตาม ตัวชี้วัด
๓	โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ เรื่องการให้คำปรึกษา การจัดทำ มคอ. และเทคนิคการสอน ครั้งที่ ๒ เรื่องการจัดการเรียนการสอนแบบ บูรณาการและการเขียนแผนการสอนแบบ บูรณาการ	๑. อาจารย์เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสรุปและบันทึกผลความรู้ที่ได้รับเพื่อนำไป วางแผนตนเองอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. มีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมาก อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๑๙ ก.ค. ๕๕ ๒๗ ก.ค. ๕๕	๕๒ คน	๒๓,๔๒๐.-	บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๘๐% บรรลุ ๘๐%
๔	โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ เรื่องรูปแบบการบูรณาการ การบริการ วิชาการกับการจัดการเรียนการสอนหรืองานวิจัย ครั้งที่ ๒ เรื่องเทคนิคการสอนโดยใช้ สถานการณ์จำลอง ครั้งที่ ๓ การวัดและประเมินผลการศึกษา	๑. อาจารย์เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสรุปและบันทึกผลความรู้ที่ได้รับเพื่อนำไป วางแผนตนเองอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. ความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวมเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๐	๒๘ พ.ย. ๕๕ ๒๖ ธ.ค. ๕๕ ๒๓ ม.ค. ๕๖	๕๒ คน	๑,๔๔๐.-	บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๘๐% บรรลุ ๔.๑๖

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน/ จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้	การบรรลุตาม ตัวชี้วัด
๕	โครงการคนดี ศรีวส.ยะลา ประจำปี ๒๕๕๖	๑.อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒.คัดเลือกคนดี ศรีวส.ยะลาให้ได้อย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วยสายอาจารย์ จำนวน๒คน สายสนับสนุน จำนวน๒คน ๓.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวมเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๐	ธ.ค. ๕๕	๙๓ คน	๗,๐๐๐.-	บรรลุ ๙๘% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๔.๒๕
๖	โครงการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ (OD) กิจกรรมกระบวนการจิตปัญญาศึกษา	๑. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ (กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน) ๒. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. มีการบันทึกสรุปความรู้ที่ได้เพื่อนำไปพัฒนาตนเอง อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. ความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวมเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๐	๖ - ๑๐ ก.พ. ๕๖	๔๙ คน	๒๙๗,๙๓๔.-	บรรลุ ๙๘% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๔.๔๙

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน/ จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้	การบรรลุตาม ตัวชี้วัด
๗	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนสู่ประชาคมอาเซียน	๑. อาจารย์ผู้สอนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสรุปผลความรู้ที่ได้รับเพื่อนำไปวางแผนพัฒนาการเรียนการสอนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. มีผลการศึกษาดูงานเป็นรูปเล่ม ๕. มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวมเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๐	๒๕ - ๒๘ มี.ค. ๕๖	๒๒ คน	๓๕๑,๙๑๒.-	ไม่บรรลุ ๗๓.๓๓% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๙๐.๙๐% บรรลุ ๑๐๐% บรรลุ ๔.๓๘
๘	การพัฒนาคนาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ส่งไปอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ (ตามที่แต่ละคนได้สมัครเข้ารับการพัฒนา)	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรไปรับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ระหว่างเดือน มี.ย. ๕๕ - พ.ค. ๕๖	๙๓ คน	๑,๑๒๕,๘๔๑.-	บรรลุ ๙๕.๘๗%

๖/ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ประจำปี ๒๕๕๕

- P - แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
D - จัดทำกิจกรรมตามโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕
C - สรุปผลโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕
A - การประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	เกณฑ์ ๘๐%	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕	๑. กิจกรรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	๑. นักศึกษาเข้าร่วมฟังการบรรยายเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพร้อยละ ๗๐ ๒. บุคลากรเข้าร่วมฟังการบรรยายเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพร้อยละ ๕๐	- นักศึกษา จำนวน ๒๒๓ คน และบุคลากร จำนวน ๔๗ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗๐ คน	๙๐%	/		
	๒. กิจกรรมการเดินแอโรบิก จัดสัปดาห์ละ ๓ วัน ตั้งไว้จำนวน ๘๕ ครั้ง	๑. มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ด้วยการเดินแอโรบิกสัปดาห์ละ ๓ วัน จำนวน ๘๕ ครั้ง ๒. สร้างวิทยากรนำเดินแอโรบิกให้ได้อย่างน้อย ๑๕ คน ๓. ระดับความพึงพอใจต่อโครงการระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	- จัดกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยการเดินแอโรบิกสัปดาห์ละ ๓ วัน ดำเนินการ ได้จำนวน ๗๒ ครั้ง - สร้างวิทยากรนำเดินแอโรบิกได้จำนวน ๑๘ คน - ผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไปร้อยละ ๘๐.๔	๘๔.๗๐% ๑๐๐% ๑๐๐%	/	/	
	๓. ทดสอบสมรรถภาพทางกาย ก่อน-หลังการออกกำลังกาย	๑. นักศึกษามีสมรรถภาพทางกายได้ตามเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๗๐% ๒. บุคลากรมีสมรรถภาพทางกายได้ตามเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๖๐	- ผลการทดสอบสมรรถภาพทางกายของนักศึกษา และบุคลากรได้ตามเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	/		
	๔. กิจกรรมการประกวดการเดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ จำนวน ๑ ครั้ง	๑. มีทีมส่งเข้าประกวดอย่างน้อย ๕ ทีม ๒. มีผู้เข้าร่วมชมการประกวดร้อยละ ๖๐	- มีทีมเข้าร่วมประกวดจำนวน ๗ ทีม - มีผู้เข้าร่วมชมการประกวด จำนวน ๒๕๐ คน	๑๐๐% ๘๓.๓๓%	/	/	

กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ วิทยาลัยฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๗ ตัวชี้วัด และภายหลังโครงการเสร็จสิ้นสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ)

- มีประโยชน์ และสร้างคุณค่าต่อตนเอง ต่อคนในสถาบัน ผลกระทบที่เกิดประโยชน์ และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน ในประเด็นเรื่องการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ซึ่งวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างต่อเนื่อง โดยก่อให้เกิดประโยชน์ และสร้างคุณค่าต่อตนเอง ต่อคนภายในสถาบันฯ (สรุปผลการทำ Focus Group ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาสังคม ของโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ประจำปี ๒๕๕๕)

- มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน คือ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมการออกกำลังกาย สร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ของวิทยาลัย ก่อให้เกิดความรักสามัคคีซึ่งส่งผลให้เกิดการทำงานหรือกิจกรรมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่ชุมชน โดยเฉพาะนักศึกษาหลักสูตรวทบ. และสธ. ซึ่งนักศึกษาได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากโครงการไปใช้ขณะฝึกปฏิบัติภาคสนาม ไปใช้ในชุมชน โดยเป็นผู้นำด้านการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สามารถจัดโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน เช่น ฝึกปฏิบัติงานที่รพ. สต.บ้านโคกทรายบ. อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง และรพ.สต.ดอนประดู่ อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง เป็นต้น

- เกิดเครือข่ายสาธารณสุข ระหว่าง รพ.สต. ต่าง ๆ กับ วสส.ยะลา คือ จากการที่วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร ผอ.รพ.สต.ในแต่ละปีที่ผ่านมา จะได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่ศึกษาของวิทยาลัยฯ ทุก ๆ ปี โดยมีวัตถุประสงค์ให้กับนักศึกษาที่เสียสละ อุทิศเวลา และร่วมกิจกรรมของวิทยาลัยฯ ที่เรียนดี แต่ฐานะยากจน และในปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยได้รับทุนการศึกษาผู้เข้าอบรม ผอ.รพ.สต.รุ่นที่ ๓ และอาจารย์ปาริชาติ คล้ายทุก (สมทบ) จำนวน ๑๘ ทุน ซึ่งเป็นนักศึกษาที่เป็นวิทยากรนำเดินแอโรบิค ตามโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๘ ทุน ทุนละ ๒,๐๐๐ บาท ดังนี้

นักศึกษาหลักสูตร วทบ.ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน คือ ๑. น.ส.ปิยวดี ระบายักดิ์ ๒. นายเสกสิทธิ์ บุญพร้อม ๓. นายสุทธนภ ศรีทอง ๔. น.ส.นันทกร คำทอง

นักศึกษาหลักสูตร วทบ.ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๒ คน คือ ๑. น.ส.ฐาปนี คำรงค์ ๒. น.ส.ลลิตา น้อยคำ

นักศึกษาหลักสูตร ปวส.สศ.สธ. ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๒ คน คือ ๑. นายธนพวัฒน์ ยามาปาน ๒. นายฉัตรชัย จันท

และวิทยาลัยสร้างวิทยากรนำเดินแอโรบิคตามโครงการดังกล่าวได้ จำนวน ๑๘ คน ซึ่งเป็นนักศึกษาหลักสูตร วทบ. รุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๗ คน หลักสูตร วทบ. รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๔ คน และหลักสูตร สธ. รุ่นที่ ๗๔ จำนวน ๗ คน (ตามรายชื่อที่แนบท้ายนี้)

โดยวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการทั้งสิ้น ๙ โครงการ จากโครงการในแผนปฏิบัติการทั้งหมด ๙ โครงการ ที่เป็นการพัฒนาบุคลากรภายใน
ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
