

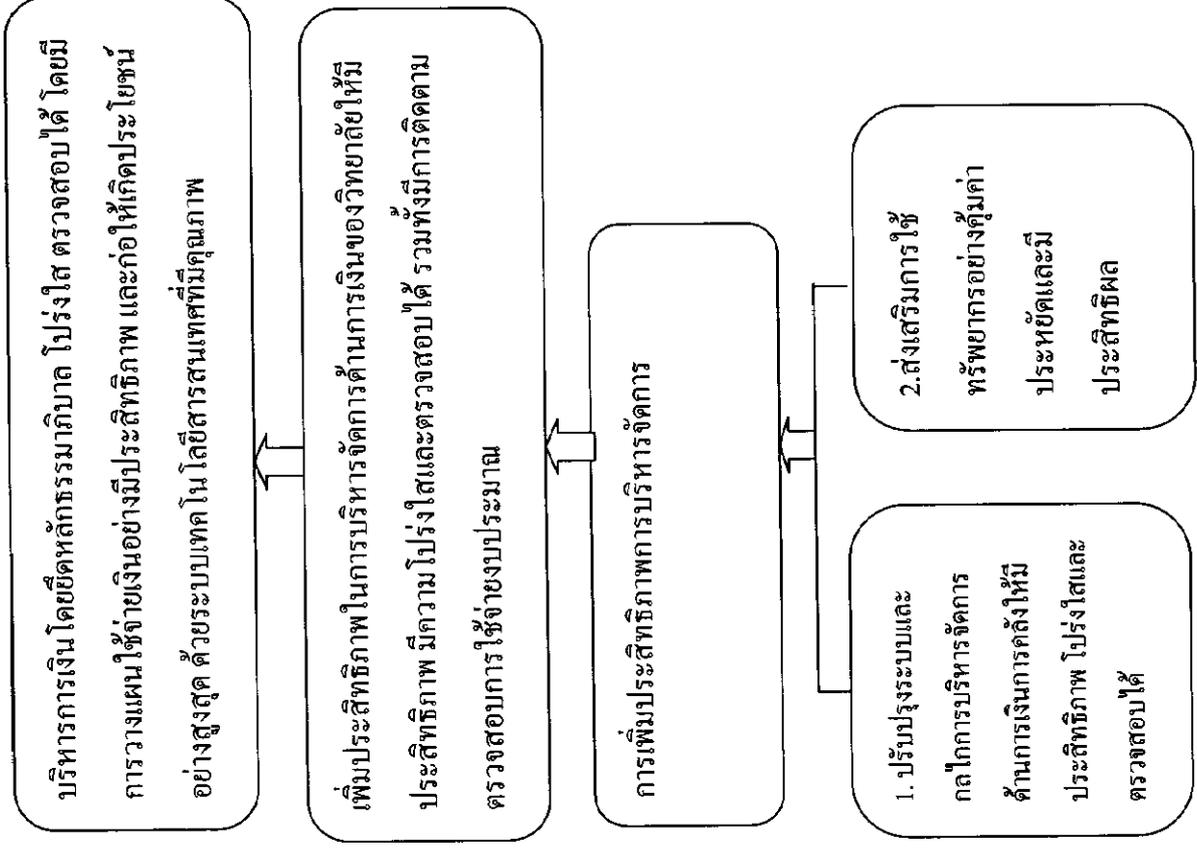
**แผนกลยุทธ์ทางการเงิน**

**ปีงบประมาณ 2554 – 2558**

**วิทยาลัยการศาธารณสุขสิรินธร**

**จังหวัดยะลา**

วิสัยทัศน์ / เป้าประสงค์ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / กกลยุทธ์ทางการเงิน



วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

คณะกรรมการวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

คณะกรรมการควบคุมและตรวจสอบ

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มยุทธศาสตร์  
และพัฒนาคุณภาพ

กลุ่มวิชาการ

กลุ่มกิจการนักศึกษา

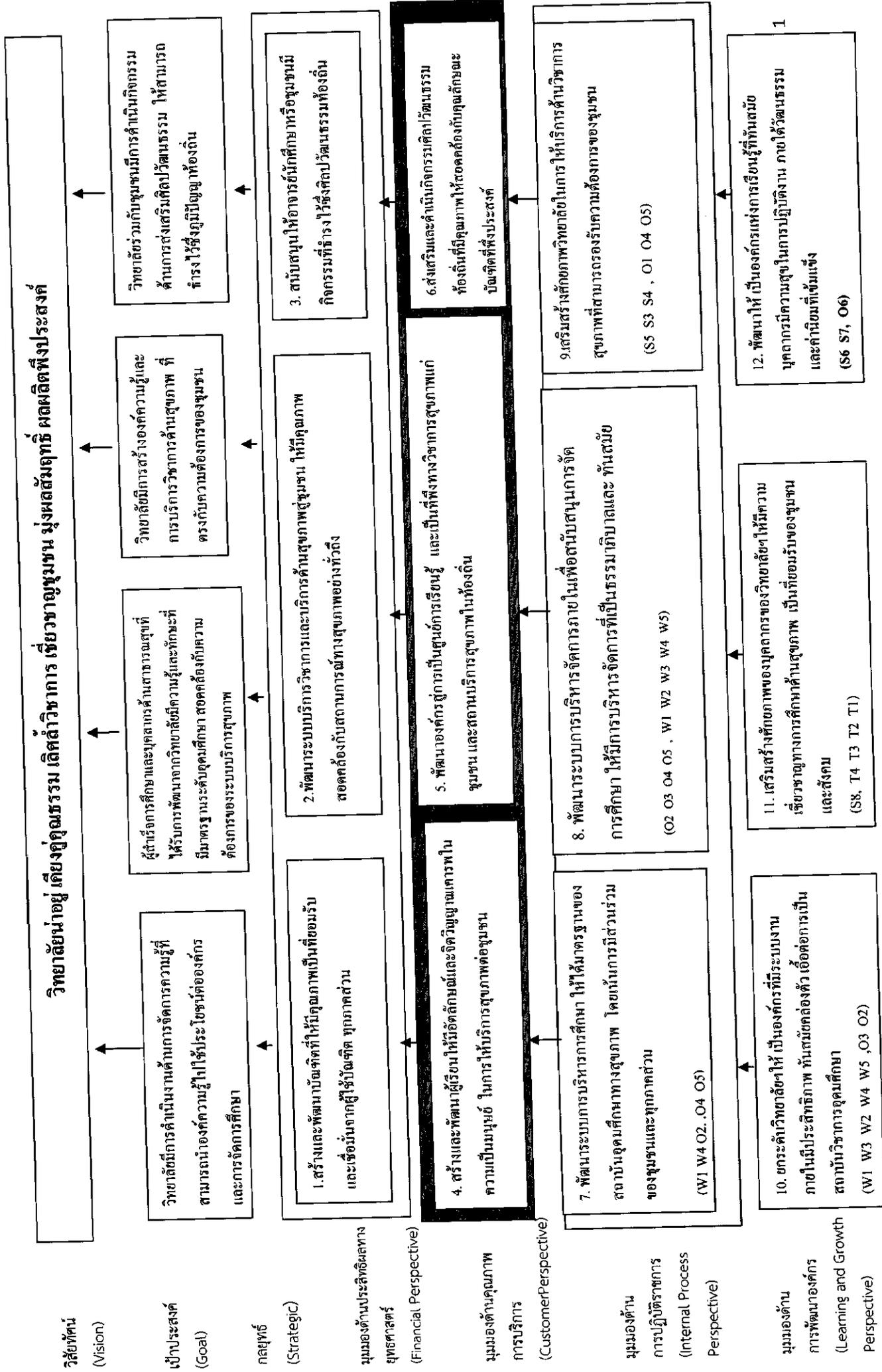
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กลุ่มงานฐานข้อมูลสารสนเทศและวิทยบริการ
- กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ
- กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

- กลุ่มงานหลักสูตรสาธารณสุขชุมชน
- กลุ่มงานหลักสูตรเทคนิคสาธารณสุข
- กลุ่มงานหลักสูตรทันตสาธารณสุข
- กลุ่มงานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต
- กลุ่มงานหลักสูตรเวชกิจฉุกเฉิน
- กลุ่มงานหลักสูตรการแพทย์แผนไทย
- โครงการบัณฑิตศึกษา
- กลุ่มงานทะเบียน วิชาและประมวลผลการศึกษา
- กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม
- กลุ่มงานโครงการพิเศษ

- กลุ่มงานพัฒนานักศึกษาทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- กลุ่มงานสวัสดิการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนที่ทางเดินกลยุทธ์วิทยาลัยการศึกษารวมสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย (พ.ศ. 2554-2558)



การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปี 2554-2558

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	กลยุทธ์ทางการเงิน	
	ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ
1. สร้างและพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากผู้ใช้บัณฑิตทุกภาคส่วน		√
2. พัฒนาระบบบริการวิชาการและด้านบริการด้านสุขภาพชุมชนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ทางสุขภาพอย่างทั่วถึง		√
3. สร้างและพัฒนาผู้เรียนให้มีอัตลักษณ์และจิตวิญญาณ เคารพในความเป็นมนุษย์ในการให้บริการสุขภาพต่อชุมชน		√
4. พัฒนาองค์กรสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ และเป็นที่พึ่งทางวิชาการสุขภาพแก่ชุมชนและสถานบริการสุขภาพในท้องถิ่น		√
5. เสริมสร้างศักยภาพวิทยาลัยในการให้บริการด้านวิชาการสุขภาพที่สามารถรองรับความต้องการของชุมชน		√

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปี 2554-2558

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	กลยุทธ์ทางการเงิน	
	ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษา ให้ได้มาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษาทางสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วน	√	√
7. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา ให้มีการบริหารจัดการที่เป็นธรรมาภิบาลและทันสมัย	√	√
8. ยกระดับวิทยาลัยให้ เป็นองค์กร ที่มีระบบงานภายในมีประสิทธิภาพ ทันสมัย คล่องตัว เอื้อต่อการเป็นสถาบันวิชาการอุดมศึกษา		√
9. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรของวิทยาลัย ให้มีความเชี่ยวชาญทางการศึกษาด้านสุขภาพ เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม		√
10. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ทันสมัย บุคลากรมีความสุข ในการปฏิบัติงาน ภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง		√

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปี 2554-2558

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	กลยุทธ์ทางการเงิน	
	ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและมีประสิทธิภาพ
11. ส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีคุณภาพให้สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	√	√
12. สนับสนุนให้อาจารย์นักศึกษาหรือชุมชน มีกิจกรรมที่สร้างไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	√	√